

Richtlijn Privébeleggingen

De interne gedragscode van Stedin Groep stelt dat je belangenverstremgeling in je werk bij Stedin moet vermijden. Dit kan gevolgen hebben voor je arbeidsovereenkomst of zelfs een strafbaar feit opleveren. Dit geldt ook bij het doen van (privé) beleggingen. Je kunt bij beleggingen bewust of onbewust voordeel hebben van kennis die je op je werk verkrijgt. Door privé en zakelijk gescheiden te houden, vermijd je elke schijn dat je profiteert van de kennis die je op je werk opdoet.

Uitgangspunten

Gedragscode Stedin

Uitgangspunt van deze richtlijn is de interne gedragscode voor Stedin Groep. In deze gedragscode lees je wat je van ons kunt verwachten, wat wij van jou verwachten en hoe wij met elkaar, klanten en zakelijke relaties omgaan.

Wettelijk kader

Deze richtlijn is ook een uitwerking van artikelen uit de Wet op het financieel toezicht. Hierin staat bijvoorbeeld kortgezegd dat je geen kennis mag gebruiken die niet openbaar is en waarvan openbaarmaking significante invloed zou kunnen hebben op de koers van de financiële instrumenten (voorwetenschap).'

Reikwijdte

Stedin is zelf niet beursgenoteerd maar heeft wel leningen aangetrokken die op de beurs (o.a. Euronext Amsterdam) verhandelbaar zijn. Daarnaast vallen ook (privé)beleggingen in leveranciers, klanten en andere zakelijke relaties onder deze richtlijn. Let op dat dit niet beperkt is tot beursgenoteerde bedrijven ook een investering in een niet beurs genoteerd bedrijf valt onder deze richtlijn. De bepalingen in deze richtlijn gelden niet alleen voor jouzelf, maar ook voor je naaste verwanten en beleggingsclubs of rechtspersonen waarin jij zeggenschap hebt. Naast deze richtlijn voor privébeleggingen heeft Stedin ook een disclosurebeleid opgesteld ter voorkoming van belangenverstremgeling. Van medewerkers die toegang hebben tot koersgevoelige informatie wordt ondertekening van een insidersbrief verlangd waarin ze verklaren op de hoogte te zijn van wettelijke en regelgevende taken die hun activiteiten met zich meebrengen.

Regels

In deze richtlijn hebben we regels opgeschreven om ervoor te zorgen dat we onze organisatie eerlijk en zuiver houden. We vinden dit zo belangrijk dat we vinden dat dit opweegt tegen de inbreuk op jouw vrijheid om te beleggen in welk bedrijf je maar wilt en op jouw persoonlijke levenssfeer (privacy).

Hieronder leggen we het in een aantal regels verder uit.

Gebruik geen kennis die je op je werk opdoet en die niet openbaar is bij het doen van privébeleggingen. Bij twijfel, neem contact op met de compliance officer of het Disclosure Committee. Vraag je af of die informatie bij openbaarmaking een

significante invloed zou hebben op de koers van die belegging (voorwetenschap) Hierbij kun je denken aan aankomende nieuwe projecten of informatie over vergunningen, subsidies, uitval van centrales, claims of betalingsproblemen bij (niet-)beursgenoteerde bedrijven.

Handel niet in financiële instrumenten van Stedin Groep zonder toestemming van de compliance officer. Overweeg je financiële instrumenten (obligaties) van Stedin Groep te kopen of verkopen vraag dan vooraf toestemming aan de compliance officer. Heb je al financiële instrumenten in je bezit voordat deze richtlijn op jou van toepassing is geworden, meldt dit dan direct bij de compliance officer.

Beleg niet in een zakelijke relatie van Stedin Groep als je redelijkerwijs kan vermoeden dat de diensten en of producten die Stedin bij deze relatie afneemt of een samenwerking die wij aangaan een (grote) impact kan hebben op de waarde van financiële instrumenten die deze relatie heeft uitgegeven of afgeleide instrumenten daarvan.

Beleggingen in een dienstverlener terwijl je betrokken bent of kennis hebt van lopende onderhandelingen over een groot contract of beleggingen in aannemers die geregeld voor Stedin werken zijn hier voorbeelden van.

Heb je een financieel belang in een niet beursgenoteerde relatie van Stedin, meldt dit dan bij de compliance officer. Dit kan mogelijk leiden tot een belangenconflict.

Tot slot:

Heb je voorwetenschap of kennis van gevoelige informatie? Deel dit dan met niemand (tipverbod).

Zorg ervoor dat niet alleen jijzelf, maar ook collega's en anderen deze richtlijn kennen en ook toepassen.

Vrijstellingregels

De compliance officer kan onder bepaalde voorwaarden vrijstelling geven van de regels in deze richtlijn.

Overige regelingen

Verschillende medewerkers hebben een insidersbrief getekend omdat zij vanwege hun functie (kunnen) beschikken over koersgevoelige informatie en- / -of voorwetenschap over Stedin. Ook kan Stedin medewerkers een geheimhoudingsverklaring laten tekenen. We kunnen dit bijvoorbeeld doen als deze medewerkers met een overname bezig zijn. De bepalingen van dergelijke regelingen komen boven op wat in deze richtlijn is opgenomen.

Wat betekent dat voor jou in de praktijk?

Houd zakelijk en privé altijd gescheiden, ook bij beleggen. Zeg liever te weinig dan te veel en ga altijd zorgvuldig om met bedrijfsinformatie.

Als je privébeleggingen hebt of wilt aangaan, ken dan de regels die wij daarover hebben opgesteld en pas ze toe. Als je vragen hebt, kun je contact opnemen met de compliance officer.

Vraag en antwoord

Waar kan ik terecht als ik vragen heb over privébeleggen?

Twijfel je over een privébelegging? Bespreek dit dan met de compliance officer voordat je de belegging doet.

Ik heb vanuit mijn functie een zakelijke bespreking bijgewoond. Kan ik die kennis gebruiken?

Gebruik geen kennis die je op je werk opdoet en die niet openbaar is. Weet je bijvoorbeeld dat Stedin Groep een grote IT-opdracht gaat geven aan een beursgenoteerd bedrijf? Omdat de opdracht de aandelenkoers gunstig kan beïnvloeden, mag je van tevoren niet beleggen in dat bedrijf.

Wat is 'gevoelige informatie'?

Hoor je bijvoorbeeld toevallig over geheime overnamebesprekingen tussen niet-beursgenoteerde bedrijven? Dan is dat gevoelige informatie. Je mag die informatie niet gebruiken. Maar als je bijvoorbeeld met jouw vakkennis kunt inschatten dat de gasprijs de komende jaren nog verder gaat dalen, dan is dat geen 'gevoelige informatie'.

Wat zijn belangrijke zakelijke relaties?

Bijvoorbeeld aannemers die geregeld werkzaamheden uitvoeren voor Stedin.

Welke privé beleggingen vallen niet onder deze richtlijn?

Stedin maakt gebruik van de computerprogramma's zoals Windows en Office, deze software nemen we af bij Microsoft. Het is onwaarschijnlijk dat de koers van financiële instrumenten van Microsoft significant wordt beïnvloed door de software die Stedin bij hen afneemt. Je mag gewoon in financiële instrumenten van Microsoft handelen.

Stedin heeft rekeningen en maakt gebruik van de diensten van verschillende (groot)banken. Het is onwaarschijnlijk dat de koers van financiële instrumenten van deze banken significant wordt beïnvloed door de diensten die Stedin bij hen afneemt. Je mag gewoon in financiële instrumenten van de banken handel.

Bijlage

Compliance officer

De compliance officer is de interne toezichthouder.

Advies bij de compliance officer

Heb je na het lezen van deze richtlijn nog vragen? Dan kun je terecht bij de compliance officer. De contactgegevens van de compliance officer kun je vinden op het intranet.

Beheer van deze richtlijn

De compliance officer is verantwoordelijk voor het beheer van deze richtlijn. Hij adviseert de eigenaar van de richtlijn en helpt de bedrijfsonderdelen van Stedin Groep om de richtlijn goed uit te voeren.

Eigenaar van de richtlijn

De eigenaar van de richtlijn is de afdeling binnen Stedin Groep die de richtlijn heeft opgesteld. De eigenaar van de richtlijn is verantwoordelijk voor de inhoud van de richtlijn. Voor vragen over deze richtlijn kan je terecht bij de afdeling Finance.

Gedragscode

Met gedragscode bedoelen we onze algemene interne gedragsregels. Hierin staat wat wij van een medewerker verwachten, wat een medewerker van ons mag verwachten en hoe wij met elkaar, klanten en zakelijke relaties omgaan.

Medewerker

Medewerker ben je als je

- a. met een arbeidsovereenkomst (voor bepaalde en onbepaalde tijd) in dienst komt of bent van Stedin Groep;
- b. met Stedin Groep een stageovereenkomst bent aangegaan, hieronder vallen ook trainees;
- c. bij Stedin Groep werkt met een detacherings-, inleen-, of freelancerovereenkomst en een personeelsnummer hebt of krijgt.

Melden

Als je ziet of hoort dat een medewerker zich niet houdt aan deze richtlijn, dan kun je dat melden bij het Meldpunt Integriteit via integriteit@stedin.net. Als je niet wilt dat je naam bekend wordt, dan kun je ook melden aan een vertrouwenspersoon. Wie vertrouwenspersoon is kun je op het intranet vinden.

Niet juist gedragen

We kunnen in een richtlijn nooit alles beschrijven. Als je je op een manier gedraagt die niet in deze richtlijn is beschreven, maar misschien wel in strijd is met de geest ervan, melden we dit aan de compliance officer.

Richtlijn

De Richtlijn Privébeleggingen van 28 april 2021.

Sancties

We vertrouwen erop dat jij als medewerker op een juiste manier van deze richtlijn gebruik maakt en dat je integer handelt. Als je dat niet doet, zullen je leidinggevende en de HR Business Partner hierover met je praten. Zij bepalen of de overtreding gevolgen voor je heeft. Als zij de overtreding heel ernstig vinden of als je al vaker niet juist hebt

gehandeld, dan kunnen ze besluiten je arbeidsovereenkomst te beëindigen. De overtreding kan zelfs reden voor ontslag op staande voet zijn.

Stedin Groep

Met Stedin Groep bedoelen we in deze richtlijn Stedin Holding N.V. en alle vennootschappen die daar onder vallen.

Verplichtingen medewerkers

Als medewerker moet je er voor zorgen dat je deze richtlijn kent en dat je de richtlijn ook toepast. Je bent daar zelf verantwoordelijk voor. Als je twijfelt of je iets wel of niet moet doen, vraag dit dan na bij je leidinggevende of bij de compliance officer.

We, wij of ons

Met 'we', 'wij' of 'ons' bedoelen we in deze richtlijn Stedin Groep.