

Richtlijn Privébeleggingen

We vinden het belangrijk dat je privé en zakelijk gescheiden houdt, ook bij beleggen. Je kunt bij beleggen bewust of onbewust voordeel hebben van kennis die je op je werk verkrijgt. Door privé en zakelijk gescheiden te houden, vermijd je elke schijn dat je profiteert van de kennis die je op je werk opdoet.

Uitgangspunten

Interne gedragscode en wettelijk kader

Uitgangspunt van deze richtlijn is de interne gedragscode voor Stedin Groep. In deze gedragscode lees je wat je van ons kunt verwachten, wat wij van jou verwachten en hoe wij met elkaar, klanten en zakelijke relaties omgaan.

Deze richtlijn is ook een uitwerking van artikelen uit de Wet op het financieel toezicht (Wft). Hierin staat bijvoorbeeld dat je bij beleggen geen kennis mag gebruiken die niet openbaar is (voorwetenschap).

Regels

In deze richtlijn hebben we regels opgeschreven om ervoor te zorgen dat we onze organisatie eerlijk en zuiver houden. We vinden dit zo belangrijk dat we vinden dat dit opweegt tegen de inbreuk op jouw vrijheid om te beleggen in welk bedrijf je maar wilt en op jouw persoonlijke levenssfeer (privacy).

Hieronder leggen we het in een aantal regels verder uit.

1. Houd privé en zakelijk gescheiden.
2. Gebruik geen kennis die je op je werk opdoet en die niet openbaar is (voorwetenschap). En voorkom dat mensen kunnen denken dat je deze kennis gebruikt.
Je mag deze kennis niet gebruiken voor jezelf, maar ook niet als je handelt namens een van de bedrijfssonderdelen van Stedin Groep.
3. Gebruik geen informatie die niet openbaar is (gevoelige informatie). En voorkom dat mensen kunnen denken dat je deze informatie gebruikt.
Hierbij kun je denken aan aankomende nieuwe projecten of informatie over vergunningen, subsidies, uitval van centrales, claims of betalingsproblemen bij niet-beursgenoteerde bedrijven.
4. Handel niet in financiële instrumenten van Stedin Groep en zorg ervoor dat je deze ook niet bezit.
Bij financiële instrumenten kun je denken aan aandelen, obligaties, rechten van deelneming in een beleggingsfonds of aan (grondstoffen)derivaten. Deze regel geldt niet alleen voor medewerkers zelf, maar ook voor naaste verwanten, beleggingsclubs of rechtspersonen waarin de medewerker zeggenschap heeft.

Heb je al financiële instrumenten in je bezit voordat deze richtlijn op jou van toepassing wordt, overleg de situatie dan met de Compliance Officer.

Medewerkers mogen financiële instrumenten van Stedin Groep alleen kopen als de Raad van Bestuur hiervoor vooraf goedkeuring heeft gegeven. De Raad van Bestuur zou dit bijvoorbeeld kunnen doen als de obligaties bedoeld zijn als arbeidsvoorwaarde.

5. Beleg niet in een zakelijke relatie van Stedin Groep. Dit kan een belangenconflict veroorzaken.
Heb je een financieel belang in deze relatie, neem dan onmiddellijk contact op met de Compliance Officer. De Compliance Officer kan samen met jou bekijken of je dit belang moet verkopen.
6. Beleg niet in bedrijven die ons willen overnemen en in bedrijven die wij willen overnemen. Dit geldt ook voor deelnemingen in die bedrijven.
De Compliance Officer kan bepaalde medewerkers verbieden om in deze bedrijven te beleggen. Hij moet hiervoor wel vooraf goedkeuring hebben van de Raad van Bestuur.
Heb je een financieel belang in dit bedrijf, neem dan onmiddellijk contact op met de Compliance Officer. De Compliance Officer kan samen met jou bekijken of je dit belang moet verkopen.
7. Heb je voorwetenschap of gevoelige informatie? Deel dit dan met niemand (tipverbod).
8. Zorg ervoor dat niet alleen jijzelf, maar ook collega's en anderen deze richtlijn kennen en ook toepassen.

Vrijstelling regels

De Compliance Officer kan onder bepaalde voorwaarden vrijstelling geven van de regels in deze richtlijn.

Geheimhouding

Stedin Groep kan bepaalde medewerkers een geheimhoudingsverklaring laten tekenen. We kunnen dit bijvoorbeeld doen als deze medewerkers met een overname bezig zijn.

Wat betekent dat voor jou in de praktijk?

Houd zakelijk en privé altijd gescheiden, ook bij beleggen. Zeg liever te weinig dan te veel en ga altijd zorgvuldig om met bedrijfsinformatie.

Als je privébeleggingen hebt of wilt aangaan, ken de regels die wij daarover hebben opgesteld en pas ze toe. Als je vragen hebt, kun je contact opnemen met de Compliance Officer.

Wees altijd eerlijk en open over de beleggingen die je doet en hebt gedaan.

Vraag en antwoord

Waar kan ik terecht als ik vragen heb over privébeleggen?

Twijfel je over een privébelegging? Bespreek dit dan met de Compliance Officer voordat je de belegging doet.

Is vrijstelling van regels uit deze richtlijn mogelijk?

De Compliance Officer bespreekt specifieke situaties met de afdeling Tax & Treasury. Het hangt af van het geval of er een uitzondering op de regels uit deze richtlijn mogelijk is.

Ik heb vanuit mijn functie een zakelijke bespreking bijgewoond. Kan ik die kennis gebruiken?

Gebruik geen kennis die je op je werk opdoet en die niet openbaar is. Weet je bijvoorbeeld dat Stedin Groep een grote IT-opdracht gaat geven aan een beursgenoteerd bedrijf? Omdat de opdracht de aandelenkoers gunstig kan beïnvloeden, mag je van te voren niet beleggen in dat bedrijf.

Wat is 'gevoelige informatie'?

Hoor je bijvoorbeeld toevallig over geheime overnamebesprekingen tussen niet-beursgenoteerde bedrijven? Dan is dat gevoelige informatie. Je mag die informatie niet gebruiken. Maar als je bijvoorbeeld met jouw vakkennis kunt inschatten dat de gasprijs de komende jaren nog verder gaat dalen, dan is dat geen 'gevoelige informatie'.

Bijlage

Advies bij de Compliance Officer

Heb je na het lezen van deze richtlijn nog vragen? Dan kun je terecht bij de Compliance Officer. De contactgegevens van de Compliance Officer kun je vinden op het intranet.

Beheer van deze richtlijn

De Compliance Officer is verantwoordelijk voor het beheer van deze richtlijn. Hij adviseert de eigenaar van de richtlijn en helpt de bedrijfsonderdelen van Stedin Groep om de richtlijn goed uit te voeren.

Compliance Officer

De Compliance Officer is de interne toezichthouder.

Eigenaar van de richtlijn

De eigenaar van de richtlijn is de afdeling binnen Stedin Groep die de richtlijn heeft opgesteld. De eigenaar van de richtlijn is verantwoordelijk voor de inhoud van de richtlijn.

Gedragscode

Met gedragscode bedoelen we onze algemene interne gedragsregels. Hierin staat wat wij van een medewerker verwachten, wat een medewerker van ons mag verwachten en hoe wij met elkaar, klanten en zakelijke relaties omgaan.

Medewerker

Medewerker ben je als je

- met een arbeidsovereenkomst (voor bepaalde en onbepaalde tijd) in dienst komt of bent van Stedin Groep;
- met Stedin Groep een stageovereenkomst bent aangegaan, hieronder vallen ook trainees;
- bij Stedin Groep werkt met een detacherings-, inleen-, of freelancerovereenkomst en een personeelsnummer hebt of krijgt.

Melden

Als je ziet of hoort dat een medewerker zich niet houdt aan deze richtlijn, dan kun je dat melden via het Meldpunt Integriteit. Als je niet wilt dat je naam bekend wordt, dan kun je ook melden aan een vertrouwenspersoon. Wie vertrouwenspersoon is kun je op het intranet vinden.

Niet juist gedragen

We kunnen in een richtlijn nooit alles beschrijven. Als je je op een manier gedraagt die niet in deze richtlijn is beschreven, maar misschien wel in strijd is met de geest ervan, melden we dit aan de Compliance Officer.

Richtlijn

De Richtlijn Privébeleggingen van 1 juli 2017.

Sancties

We vertrouwen erop dat jij als medewerker op een juiste manier van deze richtlijn gebruik maakt en dat je integer handelt. Als je dat niet doet, zullen je leidinggevende en de HR Business Partner hierover met je praten. Zij bepalen of de overtreding gevolgen voor je heeft. Als zij de overtreding heel ernstig vinden of als je al vaker niet juist hebt gehandeld, dan kunnen ze besluiten je arbeidsovereenkomst te beëindigen. De overtreding kan zelfs reden voor ontslag op staande voet zijn.

Stedin Groep

Met Stedin Groep bedoelen we in deze richtlijn Stedin Holding N.V. en alle vennootschappen die daar onder vallen.

Verplichtingen medewerkers

Als medewerker moet je er voor zorgen dat je deze richtlijn kent en dat je de richtlijn ook toepast. Je bent daar zelf verantwoordelijk voor. Als je twijfelt of je iets wel of niet moet doen, vraag dit dan na bij je leidinggevende of bij de Compliance Officer.

We, wij of ons

Met 'we', 'wij' of 'ons' bedoelen we in deze richtlijn Stedin Groep.