

VEELGESTELDE VRAGEN OVER HET ESG*-BELEID VAN STEDIN

Duurzaamheid en niet-financiële prestaties

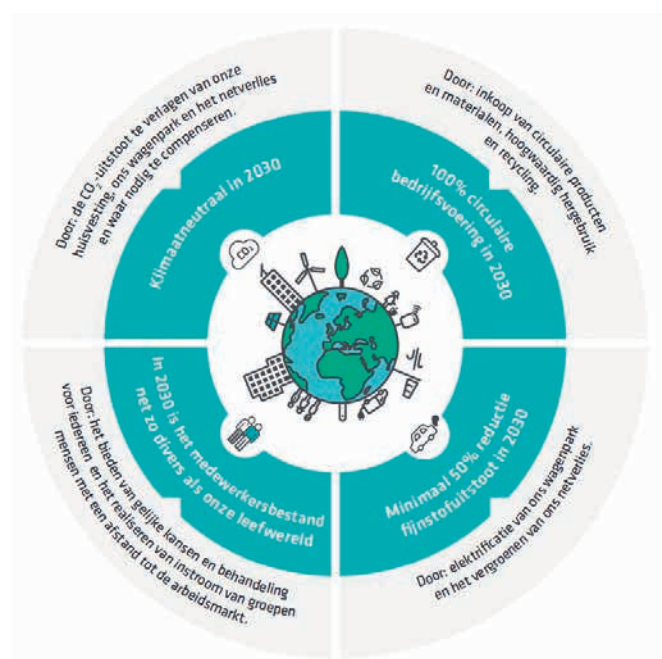
ONE PLANET THINKING

Stedin heeft een One Planet-strategie ontwikkeld om de milieueffecten te beperken en richt zich vooral op die gebieden waar deze milieueffecten het sterkst zijn: klimaatverandering, CO₂-uitstoot, gebruik van grondstoffen en de inclusieve samenleving. Stedin streeft ernaar de negatieve invloed op die gebieden te beperken en waar nodig te compenseren. Tegelijkertijd probeert Stedin een positieve invloed op de inclusieve samenleving te versterken. In dit document met veelgestelde vragen een overzicht van de vragen en antwoorden over de duurzaamheids- en niet-financiële prestaties van Stedin die aansluiten op het ESG-beleid. Extra informatie en volledige verslaglegging is beschikbaar via de jaarrapportages en te vinden op de websites van Stedin netbeheer en Stedin Groep.

KLIMAATVERANDERING

Beschikt Stedin over formele duurzaamheidsdoelstellingen?

De vermindering van luchtuitstoot vormt een integraal onderdeel van de Stedin One Planet-strategie. Met deze One Planet-methodologie zijn de gebieden geanalyseerd waarop de ecologische invloed van Stedin het grootst is. Met betrekking tot uitstoot vormen broeikasgassen en fijnstof het belangrijkste deel. Voor broeikasgassen hanteert Stedin Groep het 'ruim onder de 2 graden'-scenario, zoals vastgesteld in de klimaatovereenkomst van Parijs. Stedin Groep wil in 2030 klimaatneutraal zijn wat betreft CO₂-equivalenten (scope 1 en scope 2). Stedin stimuleert ook leveranciers om deze doelstellingen te volgen en zo de uitstoot in scope 3 te verlagen.



Naast broeikasgassen heeft ook fijnstof grote gevolgen. Stedin streeft ernaar de uitstoot van fijnstof voor 2030 met minimaal 50% te verlagen, in overeenstemming met de streefdoelen van de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO). De voornaamste bronnen van fijnstofuitstoot zijn (1) het Stedin wagenpark, en (2) fijnstof dat wordt uitgestoten bij energieproductie ter compensatie van netverliezen. Stedin heeft een mobiliteitsstrategie opgesteld op grond waarvan alle voertuigen (leaseauto's en bedrijfsvoertuigen) uiterlijk 2030 100% nul emissie moeten zijn.

Wat betreft netverliezen heeft Stedin een strategie ontwikkeld om uiterlijk 2030 uitsluitend groene stroom in te kopen die rechtstreeks uit hernieuwbare bronnen (Nederlandse

*ESG = Environmental, Social en Governance

windparken) afkomstig is. Het eerste project, waarmee zal worden voorzien in 40% van de energievraag, zal tegen 2021 operationeel zijn. Dankzij de combinatie van deze mobiliteitsstrategie en de strategie om hernieuwbare energie in te kopen voor netverliezen wordt de reductie van 50% tegen 2030 verwezenlijkt.

Voor Stedin is duurzame inkoop een belangrijke factor bij de verbetering van de ESG-prestaties, zowel van interne bedrijfsactiviteiten als die van leveranciers. Stedin heeft in 2018 een herziene gedragscode voor leveranciers gepubliceerd. Alle leveranciers moeten deze gedragscode naleven. Hierin staan de sociale en milieueisen die aan leveranciers worden gesteld. Deze gedragscode is gebaseerd op het Handvest van de Verenigde Naties en de belangrijkste verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De gedragscode bevat voorwaarden die betrekking hebben op mensenrechten, arbeidsomstandigheden, privacy, veiligheid, milieu, omkoping en fraude. Deze gedragscode maakt deel uit van de algemene inkoopvoorwaarden.

Behalve deze gedragscode heeft Stedin ook een One Planet-inkoopbeleid opgesteld. Dit beleidsdocument is bedoeld om de One Planet-doelstellingen te vertalen naar specifieke criteria en eisen bij inkoopprocessen. Het helpt leveranciers om hun duurzaamheidsmaatregelen vorm te geven en om samen met Stedin te onderzoeken op welke wijze middelen, producten of diensten op een duurzamere manier kunnen worden geproduceerd, ingekocht en hergebruikt op basis van de One Planet-benadering. De One Planet-doelstellingen vormen een integraal onderdeel van de inkoopstrategie en het inkoopbeleid bij Stedin.

Links naar verdere informatie:

[One Planet-inkoopbeleid Stedin](#)

[Gedragscode voor Leveranciers van Stedin](#)

Neemt Stedin actief deel aan of ondersteunt zij initiatieven op het gebied van duurzaamheid, zoals IPECA, het initiatief voor transparantie in de winningsindustrie (EITI), de Voluntary Principles on Security and Human Rights, het UN Global Compact, het wereldwijde initiatief voor de vermindering van het affakkelen van gas (GGFR), het project voor de bestrijding van olielekages, het Carbon Disclosure Project en het Energie- & Biodiversiteitsinitiatief (EBI)?

Stedin staat volledig achter duurzaamheidsinitiatieven die streven naar meer transparantie en naar een duurzamere aanpak bij de bedrijfsvoering en in de gehele toeleveringsketen. De streefdoelen die Stedin voor zichzelf heeft gesteld, gaan verder dan het streefniveau in de overeenkomst van Parijs. Wat betreft de vermindering van CO₂ streeft Stedin naar deelname aan het Science-Based Targets-initiatief om te kunnen aantonen dat deze streefdoelen en maatregelen aansluiten bij het 'ruim onder de 2 graden'-scenario zoals vastgesteld in de klimaatovereenkomst van Parijs. Stedin legt verder de nadruk op

transparantie in de toeleveringsketen en stimuleert leveranciers om zich te houden aan de wetgeving en duurzaamheidsinitiatieven die van toepassing zijn op specifieke ingekochte producten. Aangezien Stedin een grote verscheidenheid aan producten inkoop via talrijke (wereldwijde) toeleveringsketens, zijn de criteria en minimumeisen bij ieder inkoopproces verschillend. Stedin voldoet via de duurzaamheidsstrategie impliciet aan de richtlijnen van de OESO. Deze geven handvatten voor bedrijven om met kwesties om te gaan zoals ketenverantwoordelijkheid, mensenrechten, kinderarbeid, milieu en corruptie. De OESO-richtlijnen vormen het uitgangspunt voor het Nederlandse internationaal MVO-beleid.

Rapporteert Stedin over haar invloed op de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling?

Ja. Stedin Groep draagt bij aan de verwezenlijking van diverse Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) die door de Verenigde Naties zijn vastgesteld met het oog op de uitbanning van armoede, ongelijkheid en klimaatverandering voor 2030. Hieronder wordt beschreven wat Stedin doet om de doelstellingen 7, 9, 11, 12 en 13 te behalen. Door middel van haar producten, diensten en processen heeft Stedin direct en indirect invloed op een groot aantal duurzame ontwikkelingsdoelstellingen. Stedin heeft ervoor gekozen om zich in rapportages te concentreren op de SDG's waarop Stedin de grootste en meest directe invloed heeft. De onderstaande tabel biedt een samenvatting van de invloed op deze SDG's. De tabel op de volgende pagina staat ook weergegeven op bladzijde 27 van ons jaarverslag over 2018.

Zet Stedin zich in voor behoud en bescherming van biodiversiteit?

Het wereldwijde verlies aan biodiversiteit is even rampzalig als de klimaatverandering. Bij het ontwikkelen van nieuwe infrastructuurprojecten houdt Stedin zich aan alle lokale, regionale en nationale wet- en regelgeving alsook aan alle interne regels op het gebied van milieu, natuur en fauna. Doordat veel van de infrastructuur onder de grond zit, is het effect van deze infrastructuur op de biodiversiteit beperkt, met name vergeleken met andere One Planet-gebieden als CO₂, materialen en hulpbronnen, fijnstof en sociaal rendement. Stedin doet onderzoek naar een nieuw beleid voor de ontwikkeling van duurzame en circulaire stations, inclusief groene muren, daken en zonnepanelen, geïntegreerd in hun omgeving. Ook kijkt Stedin met veel belangstelling naar initiatieven als "Infranatuur". Dit initiatief onderzoekt de mogelijkheid om de ontwikkeling van infrastructuur te benutten voor vergroting of versterking van de biodiversiteit.

Links naar verdere informatie:

www.infranatuur.net

SDG	Omschrijving	Toepassing op Stedin
 <p>7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE</p>	Energie is essentieel voor bijna alle grote uitdagingen en kansen in de wereld van vandaag.	Via onze netten bieden wij klanten energie om te leven, werken, ondernemen. Wij werken met onze stakeholders samen aan innovaties die nodig zijn voor een toekomstbestendig net, dat zo betaalbaar en betrouwbaar blijft.
 <p>9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR</p>	Investerings in infrastructuur zijn cruciaal om duurzame ontwikkeling mogelijk te maken.	Stedin Groep vervult een faciliterende rol voor de duurzame ontwikkeling van bijvoorbeeld het industrieel cluster in de haven van Rotterdam. Voor toekomstige elektrische infrastructuur is een visie ontwikkeld met stakeholders.
 <p>11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN</p>	De steden en gemeenschappen van de toekomst moeten door innovatie en vooruitgang kansen bieden aan iedereen, inclusief toegang tot basisvoorzieningen als energie.	Via de aanleg en het onderhoud van netten zorgt Stedin Groep voor leefbare en duurzame stedelijke omgevingen. Stedin Groep committeert zich aan de doelen in het klimaatakkoord en werkt hiervoor samen met haar stakeholders.
 <p>12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE</p>	Duurzame consumptie en productie betekent het promoten van besparing van grondstoffen en energie, duurzame infrastructuur, juiste arbeidsomstandigheden en een hogere kwaliteit van leven voor iedereen.	Stedin Groep bedenkt en implementeert oplossingen om haar eigen energieverbruik te verminderen en ons netwerk te verduurzamen. We doen dit onder meer door het slim balanceren van vraag en aanbod en verspilling tegen te gaan.
 <p>13 KLIJMAATACIE</p>	De klimaatverandering raakt elk land op elk continent. Het ontwricht nationale economieën en bedreigt levens. Zonder ingrijpen stijgt de temperatuur op aarde deze eeuw waarschijnlijk meer dan 3 graden.	Stedin Groep conformeert zich aan de internationale klimaatdoelstelling om de gemiddelde temperatuurstijging op aarde te beperken tot 2 graden. We willen de impact van onze activiteiten binnen deze grenzen houden. Met duurzame innovaties draagt Stedin Groep bij aan technologieën en systemen die klimaatverandering tegengaan.

GRONDSTOFFEN

Heeft Stedin specifieke doelstellingen, streefcijfers en beleid vastgesteld om de circulariteit van haar activiteiten te vergroten en om het verbruik van hulpbronnen en de hoeveelheid afvalstoffen te verminderen?

Ja. De producten die Stedin inkoop, zijn onder meer buizen, kabels, meters en transformatoren. Veel van de grondstoffen voor deze producten, zoals koper, aluminium en plastic, worden steeds schaarser en de winning en productie ervan veroorzaken vaak milieuschade. Daarom streeft Stedin ernaar deze zoveel mogelijk te recyclen, zowel vanuit het oogpunt van duurzaamheid als uit zakelijke overwegingen. Afvalstromen worden zoveel mogelijk hergebruikt of gerecycled. Vóór eind 2020 wil Stedin een volledig beeld hebben van alle grondstofstromen en het effect daarvan. Een maatschappelijk verantwoord inkoopbeleid vormt de basis voor de selectie van de meest vooruitstrevende leveranciers. Waar mogelijk neemt Stedin circulariteitsdoelen op in de aanbestedingsprocedures. Zo was circulariteit in 2018 bijvoorbeeld een uitdrukkelijke vereiste in de aanbestedingsprocedure voor transformatoren. Stedin heeft afspraken gemaakt met dienstverleners over een verantwoorde behandeling van afvalstromen; zij verzamelen en verwerken deze stromen voor Stedin.

KPI voor circulaire inkoop en grondstoffenpaspoort

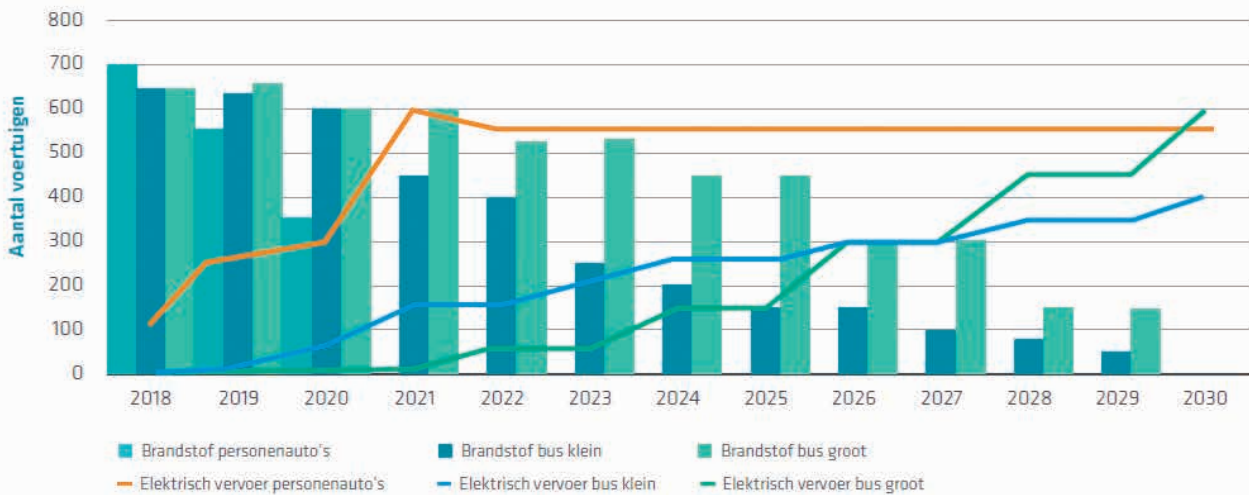
In 2018 is een KPI voor circulaire inkoop ontwikkeld om inzicht te krijgen in de mate van circulariteit binnen de bedrijfsvoering. Dit is samen met andere netwerkbedrijven en strategische leveranciers gedaan. Met ingang van 2019 vullen leveranciers een grondstoffenpaspoort in voor alle grondstoffen bij aanbestedingsprocedures. Dit dient ervoor om vast te stellen uit welke grondstoffen een product bestaat, hoeveel gerecycled materiaal erin zit en in welke mate het materiaal kan worden gerecycled na afloop van de gebruiksduur.

SCHONE LUCHT

Beschikt Stedin over beleid dat initiatieven formuleert voor de vermindering van andere luchtuitstoot dan broeikasgassen?

De vermindering van luchtuitstoot vormt een integraal onderdeel van de Stedin One Planet-strategie. Met deze One Planet-methodologie zijn de gebieden geanalyseerd waarop de ecologische invloed van Stedin het grootst is. Met betrekking tot uitstoot vormen broeikasgassen en fijnstof het belangrijkste deel. Voor broeikasgassen hanteert

Ontwikkeling elektrificatie wagenpark



Stedin Groep het 'ruim onder de 2 graden'-scenario, zoals vastgesteld in de klimaatovereenkomst van Parijs. Stedin Groep wil in 2030 klimaatneutraal zijn wat betreft CO₂-equivalenten (scope 1 en scope 2). Stedin stimuleert ook leveranciers om deze doelstellingen te volgen en zo de uitstoot in scope 3 te verlagen.

Naast broeikasgassen heeft ook fijnstof grote gevolgen. Stedin streeft ernaar de uitstoot van fijnstof voor 2030 met minimaal 50% te verlagen, in overeenstemming met de streefdoelen van de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO). De voornaamste bronnen van fijnstofuitstoot zijn (1) het Stedin wagenpark, en (2) fijnstof dat wordt uitgestoten bij energiewinning ter compensatie van netverliezen. Stedin heeft een mobiliteitsstrategie opgesteld op grond waarvan alle voertuigen (leaseauto's en bedrijfsvoertuigen) uiterlijk 2030 100% nul emissie moeten zijn.

Wat betreft netverliezen heeft Stedin een strategie ontwikkeld om uiterlijk 2030 uitsluitend groene stroom in te kopen die rechtstreeks uit hernieuwbare bronnen (Nederlandse windparken) afkomstig is. Het eerste project, waarmee zal worden voorzien in 40% van de energievraag, zal tegen 2021 operationeel zijn. Dankzij de combinatie van deze mobiliteitsstrategie en de strategie om hernieuwbare energie in te kopen voor netverliezen wordt de reductie van 50% tegen 2030 verwezenlijkt.

Links naar verdere informatie:

[Duurzame inkoop netverliezen Stedin: Eneco levert Stedin 400 miljoen kilowattuur aan Hollandse windenergie](#)

SOCIAAL RENDEMENT

Beschikt Stedin over een programma om de diversiteit van het personeel te vergroten?

Stedin is van mening dat diversiteit in teams tot betere resultaten leidt en wil dat het medewerkersbestand een

afspiegeling vormt van de maatschappij en onze leefwereld. Stedin wil dat alle werknemers zich welkom voelen en dat zij gelijk behandeld worden, ongeacht hun leeftijd, geslacht, geloofsovertuiging, seksuele geaardheid, achtergrond, opleidingsniveau of beperking. Inclusiviteit is doorslaggevend om dit mogelijk te maken. Op een inclusieve arbeidsmarkt heeft iedereen gelijke kansen en wordt niemand buitengesloten. Dit is helaas niet altijd het geval. Daarom streeft Stedin naar gelijke kansen en duurzame inzetbaarheid voor iedereen.

PROGRAMMA'S VOOR SPECIEKE DOELGROEPEN

Mensen zonder beroepskwalificaties

Via het Stedin leer-werktraject zijn al honderden mensen, zonder technische startkwalificatie, aan een diploma geholpen en aan betaald werk als monteur. Dit is een prachtige win-winsituatie waarmee Stedin het tekort aan technici deels oplost.

Statushouders

In 2018 is een groep van 10 vluchtelingen, met verblijfsvergunning en een technische achtergrond, begonnen aan een vooropleiding. In september 2018 werden alle kandidaten toegelaten tot de twee- of driejarige opleiding voor eerste monteur laag- en middenspanning (niveau 3) op de Bedrijfschool, in samenwerking met Techniek College Rotterdam (Zadkine). Het (technische) taalniveau van de meeste deelnemers bleek onvoldoende te zijn. Stedin organiseerde extra taalcurricula en riep collega's op om taalmaatje te worden. Dit leverde binnen één dag meer dan genoeg vrijwilligers op. Het programma werd opgezet met de medewerking van Stedin, het UAF (Stichting voor Vluchteling-Studenten), Techniek College Rotterdam en de gemeente Rotterdam. In 2019 is Stedin een vergelijkbaar programma gestart voor een nieuwe groep statushouders, waarbij in de vooropleiding meer aandacht werd besteed aan het leren van Nederlands en technisch jargon.

Oudere langdurig werklozen

In 2015 is Stedin begonnen om mensen uit andere vakgebieden en met een andere achtergrond op te leiden tot slimme meter-monteur. Sindsdien zijn meer dan 300 mensen omgeschoold, 90 van hen waren voor langere tijd werkloos geweest. Een aanzienlijk aantal van deze nieuwkomers was ouder dan 55 jaar.

Mensen met een beperking

In de Participatiewet hebben de overheid, werkgeversorganisaties en vakbonden afgesproken om 125.000 mensen met een beperking te helpen bij het vinden van betaald werk. Stedin wil hieraan bijdragen door de inzetbaarheid te bevorderen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op verschillende plekken binnen Stedin zijn banen gecreëerd voor deze kwetsbare groep. In 2019 is een project gestart waarin werknemers uit deze doelgroep aan de slag kunnen als assistent-monteurs.

Jongeren

Via de Stagedesk helpt Stedin jongeren om werkervaring op te doen. Hiermee worden afdelingen gestimuleerd om stages aan te bieden op het niveau van Middelbaar of Hoger Beroepsonderwijs en op Universitair niveau. Binnen Stedin is de vereniging Jong Stedin Groep actief om een netwerk van Young Energy Professionals op te zetten, een helikopterview te creëren om de energietransitie te faciliteren, kennis te delen en te verbreden, plezier op en naast het werk te bieden, jongeren vertrouwd te maken met de organisatie en tot slot de afstanden binnen de organisatie te verkleinen.

Vrouwen

F-EMPOWER is het netwerk voor, door en van vrouwen bij Stedin Groep. Dit netwerk wordt gedreven door vrouwen en draait om de kracht en zelfverwezenlijking van vrouwen in een energiewereld vol mannen. Stedin wil dat vrouwen van andere vrouwen leren, en natuurlijk ook van mannen. Stedin is van mening dat een goede balans tussen mannelijk en vrouwelijk leiderschap bijdraagt aan de groei van de organisatie.

DUURZAME INZETBAARHEID

De duurzame inzetbaarheid van werknemers staat bij Stedin hoog in het vaandel. Stedin behandelt werknemers met zorg. Omdat Stedin begrijpt dat medewerkers voor grote uitdagingen staan, wordt geïnvesteerd in hun persoonlijke ontwikkeling en in een open cultuur. Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid zijn belangrijk in een sector waar de gemiddelde leeftijd 47 is. Dit heeft gevolgen voor een aantal gebieden zoals; werktevredenheid, teamwerk, flexibiliteit, productiviteit en de kwaliteit van het werk. Samen met werknemers wordt bekeken of werknemers zich kunnen specialiseren in een bepaald deel van hun vakgebied. Zo wordt optimaal gebruik gemaakt van hun potentieel en kunnen ze zichzelf blijven ontwikkelen. Stedin helpt werknemers om gezond te blijven en om ervoor te zorgen dat zij over de juiste competenties blijven beschikken. Ook worden werknemers gestimuleerd om hierin eigen verantwoordelijkheid te nemen.

STEDIN ZET ZICH IN VOOR EEN INCLUSIEVE SAMENLEVING

Stedin werkt aan een inclusieve samenleving door samen met diverse andere partijen de strijd aan te gaan tegen energiearmoede. Ook is Stedin partner van JINC, een organisatie die kinderen met een achterstand helpt om een goede start op de arbeidsmarkt te maken en stimuleert medewerkers om vrijwilligerswerk te doen.

ENERGIEBANK

Stichting Samen 010 en Stedin hebben samen de Energiebank Rotterdam opgericht. De stichting helpt gezinnen die rond het bestaansminimum leven en moeite hebben met het betalen van hun energierekening. Het doel is om met adviezen van energiecoaches het energieverbruik omlaag te brengen. Hierdoor dalen de maandelijkse kosten van de energierekening en wordt ook de CO₂-uitstoot omlaag gebracht. Diverse collega's van Stedin hebben zich aangeboden als energiecoach en helpen deze verdienstelijke stichting in hun vrije tijd.

JINC

Stedin is een partner van JINC en onderschrijft het idee dat ieder kind talent heeft. Dit geldt ook voor de meer dan 600.000 Nederlandse kinderen die opgroeien in een omgeving met veel werkloosheid en weinig rolmodellen. Daarom strijdt JINC voor een maatschappij waarin je achtergrond niet je toekomst bepaalt en waarin ieder kind kansen krijgt. Zij organiseren korte "bliksemstages" en werken mee aan de Baas van Morgen. Tijdens JINC's Baas van Morgen-programma ervaren 200 kinderen hoe het is om de baas te zijn. Ze doen waardevolle contacten op voor later en zien van binnenuit hoe een bedrijf werkt. Tijdens de "super bliksemstage" laten leidinggevenden zien hoe belangrijk het is om te investeren in het talent van morgen.

DUURZAME INKOOP

Beschikt Stedin over beleid om belangrijke risico's waaraan zij is blootgesteld op het gebied van mensenrechten aan te pakken?

Stedin beschikt over een publiek toegankelijk beleidsdocument c.q. verklaring waarin wordt ingegaan op de relevante mensenrechtenrisico's. Dit beleid bevat ook de toezegging om maatregelen te nemen in het geval van mensenrechtenschendingen. Het beleid richt zich zowel op de interne bedrijfsvoering als op risico's die verband houden met de toeleveringsketen.

Interne gedragscode

Een veilige werkomgeving en ethisch gedrag van werkgevers en werknemers zijn van groot belang voor de Stedin Groep.

Daarom zijn de normen en waarden op dit gebied vastgelegd in een interne gedragscode. De gedragscode heeft betrekking op het onderlinge gedrag van werknemers, maar ook op hun contacten met externe partijen, zoals klanten, aandeelhouders en toezichhouders. Schending van mensenrechten, omkoping en andere vormen van corruptie worden niet getolereerd. Deze gedragscode is uitgewerkt in richtlijnen voor een reeks specifieke gebieden, waaronder concurrentie, privacy en sociale media. De gedragscode van de Stedin Groep en de richtlijnen zijn beschikbaar op de website van de Stedin Groep, in overeenstemming met de Corporate Governance Code. DNWG Groep past haar eigen gedragscode toe en is gebaseerd op vergelijkbare principes. De Compliance Officer organiseert jaarlijkse integriteitsbijeenkomsten op verschillende locaties. Ieder jaar worden diverse artikelen gepubliceerd over integriteitsrisico's op intranet.

Gedragscode voor Leveranciers

De Stedin Groep hecht grote waarde aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MvO) en verwacht van haar leveranciers dat ook zij ethisch verantwoord gedrag laten zien ten aanzien van zowel bedrijfsmiddelen als mensen. De inkoopvoorwaarden, kaderovereenkomsten en de gedragscode voor Leveranciers waarborgt dit gedrag. De Stedin Groep ziet toe op de naleving van wet- en regelgeving op het gebied van maatschappelijk verantwoord inkopen bij haar leveranciers. De gedragscode voor Leveranciers verwijst naar de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens en eist van leveranciers dat zij zich daaraan houden. Met het ondertekenen van de gedragscode garanderen leveranciers dat hun toeleveringsketens vrij zijn van kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie. De Stedin Groep heeft maatschappelijk verantwoord inkopen in 2018 opgenomen in haar inkoopbeleid. Circulariteit, de herkomst van grondstoffen, afvalpreventie en duurzaamheid zijn onderdeel van de specifieke informatie die van leveranciers wordt gevraagd bij aanbestedingsprocedures.

Stelt Stedin ook sociale eisen aan aannemers en leveranciers?

Ja. De One Planet-doelstellingen vormen een integraal onderdeel van de inkoopstrategie en het inkoopbeleid bij Stedin. Iedere inkoop- of aanbestedingsprocedure biedt kansen om in samenwerking met partners in de sector te zoeken naar duurzame, innovatieve oplossingen. Om te beginnen heeft Stedin in 2018 een herziene 'Gedragscode voor Leveranciers' gepubliceerd. Al onze leveranciers moeten deze gedragscode naleven. Hierin staan de sociale en milieueisen die aan leveranciers worden gesteld. Deze gedragscode is gebaseerd op het Handvest van de Verenigde Naties en de belangrijkste verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De gedragscode bevat voorwaarden die betrekking hebben op mensenrechten, arbeidsomstandigheden, privacy, veiligheid, milieu, omkoping en fraude. Deze gedragscode maakt deel uit van onze algemene inkoopvoorwaarden.

Links naar verdere informatie:

[Gedragscode voor Leveranciers van Stedin](#)

Behalve deze gedragscode heeft Stedin ook het One Planet-inkoopbeleid opgesteld. Dit beleidsdocument is bedoeld om de One Planet-doelstellingen te vertalen naar specifieke criteria en eisen bij inkoopprocessen. Het helpt onze leveranciers om hun duurzaamheidsmaatregelen vorm te geven. En om samen met Stedin te onderzoeken op welke wijze middelen, producten of diensten duurzamer geproduceerd, ingekocht en hergebruikt kunnen worden.

Links naar verdere informatie:

[One Planet-inkoopbeleid Stedin](#)

ORGANISATIE & KPI'S

Waarom is informatie over de bedrijfsvoering van Stedin vóór 2017 moeilijk te vinden?

De Stedin Groep is op 1 februari 2017 ontstaan als resultaat van de splitsing van Eneco Holding N.V. in een energiebedrijf (Eneco) en een netbeheerder (Stedin).

De splitsing is een gevolg van de Wet Onafhankelijk Netbeheer (WON), die bepaalt dat netbeheerdersactiviteiten gesplitst moeten worden van de productie en levering van gas en elektriciteit. Eneco Holding N.V. is om die reden gesplitst in het energiebedrijf Eneco en de Stedin Groep (netwerk groep met netbeheerder Stedin).

Alle financiële en niet-financiële informatie over Stedin voorafgaand aan de splitsing is terug te vinden in de jaarverslagen van Eneco.

Op welke wijze is borging van duurzaamheid binnen Stedin georganiseerd?

De Raad van Bestuur van Stedin is verantwoordelijk voor de doelstellingen en streefdoelen van het bedrijf op het gebied van duurzaamheid. In 2016 is de Raad van Bestuur akkoord gegaan met de ambities van de 'One Planet-strategie' van Stedin.

KPI's zijn vastgesteld op bedrijfsonderdelen met de belangrijkste ecologische invloed. Hierbij zijn streefdoelen geformuleerd en zijn medewerkers geïdentificeerd die verantwoordelijk zijn voor het behalen daarvan. Hiervan wordt ieder halfjaar verslag gedaan aan de Raad van Bestuur. De kosten van CO₂ uitstoot maken onderdeel uit van het strategische besluitvormingsdocument voor grote projecten en investeringen. Binnen het strategieteam is 1 fte (duurzaamheidsmanager) belast met het ontwikkelen en overzien van de duurzaamheidsstrategie, het adviseren van de Raad van Bestuur over beleid en projecten, en het helpen van bedrijfseigenaren bij het integreren van duurzaamheid in hun bedrijfsvoering. De duurzaamheidsmanager wordt ondersteund door gespecialiseerde teamleden uit de meest

relevante bedrijfsonderdelen, zoals Asset Management, inkoop, veiligheid & gezondheid en bedrijfsvoering.

Doet Stedin regelmatig verslag van haar duurzaamheidsprestaties?

Stedin maakt onderscheid tussen interne en externe verslaggeving. De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de doelstellingen en streefdoelen van het bedrijf op het gebied van duurzaamheid. In 2016 is het bestuur akkoord gegaan met de ambities voor 2030. Deze ambities zijn bepalend voor de vaststelling van de streefdoelen en voor de interne en externe verantwoording. Hieronder een korte uitsplitsing van de interne en externe verslaggeving over duurzaamheid:

- KPI's zijn vastgesteld op bedrijfsonderdelen met de belangrijkste ecologische invloed. Hierbij zijn streefdoelen geformuleerd en zijn medewerkers geïdentificeerd die verantwoordelijk zijn voor het behalen daarvan. Ieder kwartaal doen de bedrijfsonderdelen en de MVO-manager verslag aan de Raad van Bestuur op basis van de KPI's, inclusief aanvullende rapportages die gedetailleerd inzicht geven in de managementgegevens.
- De afdeling Business rapporteert elk kwartaal aan de Raad van Bestuur. De CO₂ impact van Stedin maakt deel uit van het strategische besluitvormingsdocument voor grote projecten en investeringen.
- Duurzaamheids- en ESG maatregelen zijn onderdeel van het jaarverslag dat elk jaar wordt gepubliceerd en gecontroleerd door een derde partij (een gerenommeerd accountantsbureau).

- Bij de uitgifte van groene obligaties en groene financieringskaders rapporteert Stedin (indien van toepassing) over het beheer van de opbrengsten uit de groene financiering. Ook werkt Stedin samen met ESG-ratingbureaus om informatie te verstrekken over verschillende gebieden van ESG-prestaties.

Link naar verdere informatie:




[Stedin jaarverslagen](#)

Doet Stedin toezeggingen voor de verbetering van haar duurzaamheidsprestaties en de vaststelling van specifieke KPI's (bijvoorbeeld nul incidenten)?

Ja, Stedin heeft specifieke KPI's vastgesteld die gebruikt worden om onze prestaties op verschillende ESG-aspecten te bewaken. Deze KPI's staan vermeld in het jaarverslag. De KPI's die op het niveau van de Stedin Groep worden vastgesteld en die rechtstreeks verband houden met de One Planet-strategie, staan in de onderstaande tabel. Deze tabel staat ook weergegeven op bladzijde 55 van het jaarverslag 2018.

Link naar verdere informatie:

[Jaarverslag 2018](#)

		KPI's One Planet 2018	Target 2018	Behaald 2018
 CO₂- en fijnstof-uitstoot		Compensatie netverlies	100%	100%
		Reductie CO ₂ -uitstoot	-14%	-2%
 Grondstoffen		Ontwikkelen & inregelen KPI circulair inkopen inclusief grondstoffenpaspoort	100%	100%
 Inclusieve samenleving		Inclusief samenleving:		
		• Instroom statushouders in leer-werktraject tot monteur	10	100%
		• Participatiebanen invullen • Stageplaatsen jongeren	84,5 >1% medewerkersbestand	18% 100%
		Inclusieve maatschappij:	100	10%
		• Hulp voor huishoudens bij energiebesparing (Via Energiebank Rotterdam)		