

## **Reglement Medewerkers Netbeheerder in een groep ex artikel 2: 24b BW**

(inclusief geheimhoudingsverplichting)

### **Overwegende:**

dat Stedin Netbeheer B.V. deel uit maakt van een groep als bedoeld in artikel 2:24b BW, en derhalve op grond van art 11b, tweede lid, Elektriciteitswet 1998 en artikel 3c, tweede lid, Gaswet gehouden is om een reglement vaststellen waarin regels worden gesteld die beogen discriminatie bij de uitoefening van haar taken en bevoegdheden op grond van de Elektriciteits- resp. Gaswet te voorkomen.

### **Artikel 1 Definities**

Energie:	elektriciteit en/of gas;
Medewerker(s):	degene of degenen die diensten verricht(en) ten behoeve van Stedin. Hierbij gaat het om personen die: <ul style="list-style-type: none"><li>- een dienstverband zijn aangegaan met Stedin;</li><li>- een dienstverband zijn aangegaan met één van de andere bedrijven van de Netwerkgroep, al dan niet op basis van detachering bij Stedin of een ander bedrijf van de Netwerkgroep, die (direct of indirect) op grond van een dienstverleningsovereenkomst werkzaamheden voor Stedin uitvoert;</li><li>- die ingevolge een inhuurovereenkomst met een derde partij voor Stedin actief zijn;</li><li>- die ingevolge een overeenkomst van opdracht als zelfstandige (ZZP-er) voor Stedin actief zijn.</li></ul>
Stedin:	Stedin Netbeheer B.V., een netbeheerder als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder k van de Elektriciteitswet 1998 en artikel 1, eerste lid, onder e van de Gaswet
Netwerkgroep:	alle bedrijven, zijnde vennootschappen en andere rechtspersonen, waarmee Stedin een groep vormt, als bedoeld in artikel 2: 24b BW.
Reglement:	Reglement Medewerkers Netbeheerder in een groep ex artikel 2: 24b BW.
Derden:	Elk bedrijf of persoon anders dan Stedin, Medewerkers en de andere bedrijven van de Netwerkgroep, voor zover deze andere bedrijven op basis van een Dienstverlenings-overeenkomst diensten ten behoeve van Stedin verrichten.

### **Artikel 2 Doel en status**

- 1 De doelstelling van het Reglement betreft het vaststellen van regels ten aanzien van het gedrag van Medewerkers (zie Definitie artikel 1), die er met name toe strekken dat discriminatie waardoor bevoordeling van één of meer bepaalde partijen in de energiesector kan plaatsvinden, wordt voorkomen bij de uitoefening van de taken en bevoegdheden van de netbeheerder als bedoeld in de Elektriciteitswet 1998 respectievelijk de Gaswet.

- 2 Het Reglement wordt gebruikt ter uitvoering van het bepaalde in artikel 11b van de Elektriciteitswet 1998 dan wel artikel 3c van de Gaswet en dient ter aanvulling op de regels en voorschriften die op Stedin van toepassing zijn op grond van Nederlands recht of de statuten van Stedin.
- 3 Het Reglement is voor het eerst vastgesteld door de directie van Stedin op 1 december 2005 en laatstelijk gewijzigd op 1 februari 2017.
- 4 Indien een van de bepalingen uit dit Reglement niet of niet meer geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. De directie zal de ongeldige bepalingen doen vervangen door geldige bepalingen waarvan het effect, gegeven de inhoud en de strekking daarvan, zoveel mogelijk gelijk is aan die van de ongeldige bepalingen.
- 5 Het Reglement is voor het eerste gepubliceerd op 9 december 2005 en laatstelijk op 1 februari 2017 in/op Stedin Plaza (de intranetsite voor de Netwerkgroep).

### **Artikel 3 Reikwijdte**

- 1 De bepalingen in dit Reglement zien toe op het gedrag c.q. de activiteiten van Medewerkers.
- 2 Het Reglement maakt deel uit van de tussen Stedin of ander bedrijf van de Netwerkgroep en haar Medewerkers gesloten arbeidsovereenkomst.
- 3 Medewerkers die diensten verrichten ten behoeve van Stedin, maar geen arbeidsovereenkomst hebben met Stedin of een ander bedrijf van de Netwerkgroep zijn eveneens gebonden aan de verplichtingen van dit Reglement.
- 4 Bij aanstelling, plaatsing, inhuur dan wel opdracht ondertekent de desbetreffende Medewerker de verklaring houdende de toezegging tot eerbiediging van dit Reglement uiterlijk op de dag waarop zijn activiteiten ten behoeve van Stedin een aanvang nemen. De verklaring is als **Bijlage 1** aan dit Reglement gehecht (Bijlage 1a: voor Medewerkers niet zijnde ZZP-ers en Bijlage 1b: voor ZZP-ers).
- 5 De verklaring als bedoeld in het vorige lid omvat tevens de toezegging de inhoud van het Reglement ook na beëindiging van het dienstverband, de dienstverleningsovereenkomst c.q. de inhuurovereenkomst (met een derde partij) te zullen eerbiedigen.

### **Artikel 4 Verbod op discriminatoir handelen**

- 1 Bij de uitoefening van zijn taken en bevoegdheden ten behoeve van Stedin mag een Medewerker niet discriminatoir handelen waardoor bevoordeling van een of meer met Stedin in de Netwerkgroep verbonden bedrijven, kan plaatsvinden. Dit betekent dat de Medewerker op geen enkele wijze bedrijven, die behoren tot de Netwerkgroep, anders mag behandelen dan de concurrenten van die bedrijven die niet behoren tot de Netwerkgroep.

- 2 Het verbod van het eerste lid geldt in ieder geval met betrekking tot werkzaamheden als bedoeld in de artikelen 17, 17a, 18 en 79 Elektriciteitswet 1998 en/of de artikelen 10b, 10d en 37 Gaswet.

## **Artikel 5      Geheimhouding**

- 1 Het is de Medewerker verboden om -zonder toestemming van Stedin- aan Derden zaken en gegevens openbaar te maken of mededelingen te doen over zaken en gegevens, die hem uit hoofde van zijn werkzaamheden voor Stedin bekend zijn en waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijze moet vermoeden, nader te noemen "Vertrouwelijke informatie"; voornoemde toestemming van Stedin wordt geacht te zijn verleend indien en voor zover bedoelde informatieverstrekking geschiedt aan een andere Medewerker, die noodzakelijkerwijze over deze informatie dient te beschikken ten behoeve van het verrichten van zijn werkzaamheden ten behoeve van Stedin.
- 2 De geheimhouding betreft meer in het bijzonder ook het verstrekken van gegevens betreffende afnemers van Stedin aan Derden, waaronder meer in het bijzonder ook de andere bedrijven die behoren tot de Netwerkgroep.
- 3 Onder Vertrouwelijke Informatie moet worden verstaan: alle schriftelijke, elektronische, mondelinge of op andere wijze verstrekte of verkregen informatie, kennis en gegevens van afnemers en/of Stedin. Tot de bedoelde informatie, kennis en gegevens behoren in ieder geval: meetgegevens, geaggregeerde meetgegevens, zoals verbruiken, en overige afname gegevens over belasting en productie, klantgegevens en als commercieel gevoelig te beschouwen informatie, zoals met betrekking tot de verkoop, transportcapaciteit, de kosten en financiën, welke niet een openbaar karakter hebben.
- 4 De Medewerker mag de Vertrouwelijk Informatie uitsluitend aanwenden ter uitvoering van de aan hem opgedragen werkzaamheden ten behoeve van Stedin en zal van de Vertrouwelijke Informatie niet meer kopieën maken en bewaren, op welke gegevensdrager dan ook, dan voor efficiënte behandeling verwerking en afhandeling inzake die werkzaamheden noodzakelijk is.
- 5 De leden 1 tot en met 4 van dit artikel zijn niet van toepassing indien de Medewerker krachtens een wettelijk voorschrift tot mededeling is verplicht.

## **Artikel 6      Beoordeling verboden gedragingen of handelingen**

- 1 In hoeverre het gedrag of een handeling van een Medewerker in strijd is met artikel 4 en/of 5, staat ter beoordeling van de directie van Stedin of ander bedrijf van de Netwerkgroep in wiens opdracht de desbetreffende Medewerker werkzaamheden ten behoeve van Stedin verricht.
- 2 Bij twijfel of een bepaald voorgenomen gedrag en/of een bepaalde voorgenomen handeling is aan te merken als in strijd artikel 4 en/of 5, consulteert de Medewerker de directie als bedoeld in lid 1. Deze neemt vervolgens een besluit over het al dan niet uitvoeren van het gedrag of de handeling.

- 3 De vorige leden laten onverlet dat het de plicht is van alle Medewerkers om gesignaleerde overtredingen van het Reglement per omgaande te rapporteren aan de directie als bedoeld in lid 1 .
- 4 De in de eerste, tweede en derde lid bedoelde directie legt haar bevindingen op beoordeelbare wijze vast en rapporteert deze tenminste eenmaal per jaar aan de directie van de Stedin. De laatste genoemde directie ziet tevens toe op naleving van het Reglement in het algemeen.

## **Artikel 7 Sancties**

- 1 Overtreding van het verbod als bedoeld in artikel 4 en/of 5 door een Medewerker in dienst van Stedin of een ander bedrijf van de Netwerk-groep, kan worden gesanctioneerd met de arbeidsrechtelijke sancties als bedoeld in de arbeidsovereenkomst tussen Stedin of ander bedrijf van de Netwerkgroep en de Medewerker.
- 2 Overtreding van het verbod als bedoeld in artikel 4 en/of 5 door een Medewerker die geen dienstverband heeft met Stedin kan worden gesanctioneerd met de sancties als bedoeld in die overeenkomst(en) op basis waarvan deze Medewerker actief is voor Stedin.

## **Artikel 8 Bezwaar/ Beroep**

- 1 Tegen een sanctie als bedoeld in 7, eerste lid, staat de mogelijkheid van bezwaar en beroep open als bedoeld in de arbeidsovereenkomst tussen Stedin of bedrijf van de Netwerkgroep en de Medewerker.
- 2 Op een sanctie als bedoeld in 7, tweede lid, is de geschillenregeling van toepassing als bedoeld in de tussen Stedin of ander bedrijf van de Netwerkgroep en de desbetreffende derde partij of Medewerker gesloten overeenkomst.

## **Artikel 9 Wijziging Reglement**

Stedin is bevoegd het Reglement te wijzigen. De Medewerkers worden hiervan in kennis gesteld.

## **Artikel 10 Inwerkingtreding**

1. Het Reglement treedt in werking met ingang van 1 januari 2006 en is gewijzigd per 1 januari 2008, 1 juli 2008, 1 januari 2010 en per 1 februari 2017.
2. Iedere Medewerker, die voor de in lid 1 genoemde ingangsdatum een dienstverband heeft met Stedin (voorheen genaamd ENECO NetBeheer B.V. respectievelijk Stedin B.V.) of een ander bedrijf van de Netwerkgroep is gebonden aan dit Reglement, tenzij

hij/zij na schriftelijke berichtgeving daaromtrent van Stedin, nadrukkelijk en schriftelijk verklaart hier bezwaar tegen te maken.

3. Iedere Medewerker, die voor 1 januari 2006 **geen** dienst verband heeft met Stedin of een ander bedrijf van de Netwerkgroep tekent zo spoedig mogelijk na 1 januari 2006 een verklaring waarmee hij toezegt de inhoud van het Reglement te eerbiedigen. Het bepaalde in artikel 3.5 is op deze verklaring van overeenkomstige toepassing.
4. Dit Reglement kan worden aangehaald als "Reglement Medewerkers Netbeheerder in een groep ex artikel 2:24b van Stedin (kenmerk ENB/JYM/20170201, datum 01/02/2017)"

## **Toelichting voor de Medewerker**

Dit reglement is bedoeld om medewerkers die werkzaamheden verrichten voor netbeheerder Stedin, bewust te maken van een aantal wettelijke verplichtingen met betrekking tot de zorgvuldige omgang van informatie waarvan de medewerker bij de uitvoering van zijn werkzaamheden kennis kan nemen.

Hierbij gaat het met name om het voorkomen van verboden concurrentiebeperkende handelingen. Hierbij moet gedacht worden aan handelingen die andere bedrijven binnen de Netwerkgroep, zoals Joulz Diensten B.V., Joulz Infradiensten B.V., Joulz Meetbedrijf B.V., Joulz Energy Solutions B.V. en CityTec B.V., zouden kunnen bevoordelen ten opzichte van andere marktpartijen waarmee deze bedrijven concurreren.

Voorbeelden van dergelijke handelingen zijn het toespelen van gegevens van klanten aan Joulz Infradiensten B.V. of het inkopen van diensten bij Joulz Energy Solutions B.V. tegen een tarief dat lager ligt dan de marktconforme tarieven.

De wet verplicht een netbeheerder als Stedin om een reglement op te stellen om aan degenen die werkzaamheden voor haar verrichten duidelijk te maken aan welke regels zij zich moeten houden.

Het gaat dan dus over regels die voorkomen dat de andere bedrijven binnen de Netwerkgroep bewust of onbewust bevoordeeld worden boven hun concurrenten. De wet schrijft ook voor dat binnen de netbeheerder zelf toezicht moet worden gehouden of de regels goed worden nageleefd.

Daarnaast moet een medewerker, die bij de uitoefening van zijn taak de beschikking heeft of krijgt over Vertrouwelijke Informatie, w.o. gegevens die commercieel voordeel kunnen opleveren, ook uiterste terughoudendheid betrachten bij het beschikbaar stellen van deze gegevens aan anderen. Deze terughoudendheid geldt in zijn algemeenheid. Hiervoor is dan ook een geheimhoudingsverplichting in het reglement opgenomen.

Indien de wettelijke verplichtingen niet op de juiste wijze worden nageleefd kan de Autoriteit Consument en Markt de netbeheerder sancties opleggen. Deze sancties kunnen onder meer bestaan uit een waarschuwingsbrief, een bindende aanwijzing, een boete van miljoenen Euro's of het intrekken van de netbeheerdersaanwijzing.

Met het ondertekenen van een verklaring verklaart de medewerker zich te zullen gedragen volgens de in het reglement gestelde eisen en dus zorgvuldig met (bedrijfsgevoelige) informatie om te gaan.

## Verklaring 1a: voor Medewerkers, niet zijnde ZZP-ers

Met betrekking tot het:

### “Reglement Medewerkers Netbeheerder in een groep ex artikel 2:24b van Stedin (kenmerk ENB/JYM/20170201, datum 01/02/2017)”

Naam (voorletters + achternaam): .....,  
in dienst van ....., en  
in de functie van .....  
werkzaam ten behoeve van Stedin Netbeheer B.V.,

verklaart:

- a. kennis te hebben genomen van de inhoud van het  
“Reglement Medewerkers Netbeheerder in een groep ex artikel 2:24b van Stedin  
(kenmerk ENB/JYM/20170201, datum 01/02/2017)”, nader te noemen: het  
Reglement”;
- b. zich bewust te zijn van het feit dat hij/zij Medewerker is in de zin van het Reglement;
- c. zich te zullen gedragen overeenkomstig het Reglement en de inhoud ervan te  
eerbiedigen.

Aldus opgemaakt en ondertekend in tweevoud,  
te .....  
op.....20....

.....  
(handtekening)

## Verklaring 1b: voor ZZP-ers

Met betrekking tot het:

### **“Reglement Medewerkers Netbeheerder in een groep ex artikel 2:24b van Stedin (kenmerk ENB/JYM/20170201, datum 01/02/2017)”**

Naam (voorletters + achternaam): .....,  
als ZZP-er op grond van een overeenkomst van opdracht werkzaam ten behoeve van Stedin  
Netbeheer B.V.,

verklaart:

- a. kennis te hebben genomen van de inhoud van het  
“Reglement Medewerkers Netbeheerder in een groep ex artikel 2:24b van Stedin  
(kenmerk ENB/JYM/20170201, datum 01/02/2017)”, nader te noemen: het  
Reglement”;
- b. zich bewust te zijn van het feit dat hij/zij Medewerker is in de zin van het Reglement;
- c. zich te zullen gedragen overeenkomstig het Reglement en de inhoud ervan te  
eerbiedigen.

Aldus opgemaakt en ondertekend in tweevoud,

te .....  
op.....20....

.....  
(handtekening)