

Reglement Medewerkers Netbeheerder in een groep ex artikel 2: 24b BW

(inclusief geheimhoudingsverplichting)

Overwegende:

dat Stedin Netbeheer B.V. deel uit maakt van een groep als bedoeld in artikel 2:24b BW, en derhalve op grond van art 11b, tweede lid, Elektriciteitswet 1998 en artikel 3c, tweede lid, Gaswet gehouden is om een reglement vaststellen waarin regels worden gesteld die beogen discriminatie bij de uitoefening van haar taken en bevoegdheden op grond van de Elektriciteits- resp. Gaswet te voorkomen.

Artikel 1 Definities

Energie:	elektriciteit en/of gas;
Medewerker(s):	degene of degenen die diensten verricht(en) ten behoeve van Stedin. Hierbij gaat het om personen die: <ul style="list-style-type: none">- een dienstverband zijn aangegaan met Stedin;- een dienstverband zijn aangegaan met één van de andere bedrijven van de Stedin-groep, al dan niet op basis van detachering bij Stedin of een ander bedrijf van de Stedin-groep, die (direct of indirect) op grond van een dienstverleningsovereenkomst werkzaamheden voor Stedin uitvoert;- die ingevolge een inhuurovereenkomst met een derde partij voor Stedin actief zijn;- die ingevolge een overeenkomst van opdracht als zelfstandige (ZZP-er) voor Stedin actief zijn.
Stedin:	Stedin Netbeheer B.V., een netbeheerder als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder k van de Elektriciteitswet 1998 en artikel 1, eerste lid, onder e van de Gaswet
Stedin-groep:	alle bedrijven, zijnde vennootschappen en andere rechtspersonen, waarmee Stedin een groep vormt, als bedoeld in artikel 2: 24b BW.
Reglement:	Reglement Medewerkers Netbeheerder in een groep ex artikel 2: 24b BW.
Derden:	Elk bedrijf of persoon anders dan Stedin, Medewerkers en de andere bedrijven van de Stedin-groep, voor zover deze andere bedrijven op basis van een Dienstverlenings-overeenkomst diensten ten behoeve van Stedin verrichten.

Artikel 2 Doel en status

- 1 De doelstelling van het Reglement betreft het vaststellen van regels ten aanzien van het gedrag van Medewerkers (zie Definitie artikel 1), die er met name toe strekken dat discriminatie waardoor bevoordeling van één of meer bepaalde partijen in de energiesector kan plaatsvinden, wordt voorkomen bij de uitoefening van de taken en bevoegdheden van de netbeheerder als bedoeld in de Elektriciteitswet 1998 respectievelijk de Gaswet.

- 2 Het Reglement wordt gebruikt ter uitvoering van het bepaalde in artikel 11b van de Elektriciteitswet 1998 dan wel artikel 3c van de Gaswet en dient ter aanvulling op de regels en voorschriften die op Stedin van toepassing zijn op grond van Nederlands recht of de statuten van Stedin.
- 3 Het Reglement is voor het eerst vastgesteld door de directie van Stedin op 1 december 2005 en laatstelijk gewijzigd op 15 augustus 2023.
- 4 Indien een van de bepalingen uit dit Reglement niet of niet meer geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. De directie zal de ongeldige bepalingen doen vervangen door geldige bepalingen waarvan het effect, gegeven de inhoud en de strekking daarvan, zoveel mogelijk gelijk is aan die van de ongeldige bepalingen.
- 5 Het Reglement is voor het eerste gepubliceerd op 9 december 2005 en laatstelijk op 15 augustus 2023 op de Stedin intranetsite van de Stedin-groep.

Artikel 3 Reikwijdte

- 1 De bepalingen in dit Reglement zien toe op het gedrag c.q. de activiteiten van Medewerkers.
- 2 Het Reglement maakt deel uit van de tussen Stedin of ander bedrijf van de Stedin-groep en haar Medewerkers gesloten arbeidsovereenkomst.
- 3 Medewerkers die diensten verrichten ten behoeve van Stedin, maar geen arbeidsovereenkomst hebben met Stedin of een ander bedrijf van de Stedin-groep zijn eveneens gebonden aan de verplichtingen van dit Reglement.
- 4 Bij aanstelling, plaatsing, inhuur dan wel opdracht ondertekent de desbetreffende Medewerker de verklaring houdende de toezegging tot eerbiediging van dit Reglement uiterlijk op de dag waarop zijn activiteiten ten behoeve van Stedin een aanvang nemen. De verklaring is als **Bijlage 1** aan dit Reglement gehecht (Bijlage 1a: voor Medewerkers niet zijnde ZZP-ers en Bijlage 1b: voor ZZP-ers).
- 5 De verklaring als bedoeld in het vorige lid omvat tevens de toezegging de inhoud van het Reglement ook na beëindiging van het dienstverband, de dienstverleningsovereenkomst c.q. de inhuurovereenkomst (met een derde partij) te zullen eerbiedigen.

Artikel 4 Verbod op discriminatoir handelen

- 1 Bij de uitoefening van zijn taken en bevoegdheden ten behoeve van Stedin mag een Medewerker niet discriminatoir handelen waardoor bevoordeling van een of meer met Stedin in de Stedin-groep verbonden bedrijven, kan plaatsvinden. Dit betekent dat de Medewerker op geen enkele wijze bedrijven, die

behoren tot de Stedin-groep, anders mag behandelen dan de concurrenten van die bedrijven die niet behoren tot de Stedin-groep.

- 2 Het verbod van het eerste lid geldt in ieder geval met betrekking tot werkzaamheden als bedoeld in de artikelen 17, 18 en 79 Elektriciteitswet 1998 en/of de artikelen 10b, 10d en 37 Gaswet.

Artikel 5 Geheimhouding

- 1 Het is de Medewerker verboden om -zonder toestemming van Stedin- aan Derden zaken en gegevens openbaar te maken of mededelingen te doen over zaken en gegevens, die hem uit hoofde van zijn werkzaamheden voor Stedin bekend zijn en waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijze moet vermoeden, nader te noemen "Vertrouwelijke informatie"; voornoemde toestemming van Stedin wordt geacht te zijn verleend indien en voor zover bedoelde informatieverstrekking geschiedt aan een andere Medewerker, die noodzakelijkerwijze over deze informatie dient te beschikken ten behoeve van het verrichten van zijn werkzaamheden ten behoeve van Stedin.
- 2 De geheimhouding betreft meer in het bijzonder ook het verstrekken van gegevens betreffende afnemers van Stedin aan Derden, waaronder meer in het bijzonder ook de andere bedrijven die behoren tot de Stedin-groep.
- 3 Onder Vertrouwelijke Informatie moet worden verstaan: alle schriftelijke, elektronische, mondelinge of op andere wijze verstrekte of verkregen informatie, kennis en gegevens van afnemers en/of Stedin. Tot de bedoelde informatie, kennis en gegevens behoren in ieder geval: meetgegevens, geaggregeerde meetgegevens, zoals verbruiken, en overige afname gegevens over belasting en productie, klantgegevens en als commercieel gevoelig te beschouwen informatie, zoals met betrekking tot de verkoop, transportcapaciteit, de kosten en financiën, welke niet een openbaar karakter hebben.
- 4 De Medewerker mag de Vertrouwelijk Informatie uitsluitend aanwenden ter uitvoering van de aan hem opgedragen werkzaamheden ten behoeve van Stedin en zal van de Vertrouwelijke Informatie niet meer kopieën maken en bewaren, op welke gegevensdrager dan ook, dan voor efficiënte behandeling verwerking en afhandeling inzake die werkzaamheden noodzakelijk is.
- 5 De leden 1 tot en met 4 van dit artikel zijn niet van toepassing indien de Medewerker krachtens een wettelijk voorschrift tot mededeling is verplicht.

Artikel 6 Beoordeling verboden gedragingen of handelingen

- 1 In hoeverre het gedrag of een handeling van een Medewerker in strijd is met artikel 4 en/of 5, staat ter beoordeling van de directie van Stedin of ander bedrijf van de Stedin-groep in wiens opdracht de desbetreffende Medewerker werkzaamheden ten behoeve van Stedin verricht.

- 2 Bij twijfel of een bepaald voorgenomen gedrag en/of een bepaalde voorgenomen handeling is aan te merken als in strijd artikel 4 en/of 5, consulteert de Medewerker de directie als bedoeld in lid 1. Deze neemt vervolgens een besluit over het al dan niet uitvoeren van het gedrag of de handeling.
- 3 De vorige leden laten onverlet dat het de plicht is van alle Medewerkers om gesignaleerde overtredingen van het Reglement per omgaande te rapporteren aan de directie als bedoeld in lid 1 .
- 4 De in de eerste, tweede en derde lid bedoelde directie legt haar bevindingen op beoordeelbare wijze vast en rapporteert deze tenminste eenmaal per jaar aan de directie van de Stedin. De laatste genoemde directie ziet tevens toe op naleving van het Reglement in het algemeen.

Artikel 7 Sancties

- 1 Overtreding van het verbod als bedoeld in artikel 4 en/of 5 door een Medewerker in dienst van Stedin of een ander bedrijf van de Stedin-groep, kan worden gesanctioneerd met de arbeidsrechtelijke sancties als bedoeld in de arbeidsovereenkomst tussen Stedin of ander bedrijf van de Stedin-groep en de Medewerker.
- 2 Overtreding van het verbod als bedoeld in artikel 4 en/of 5 door een Medewerker die geen dienstverband heeft met Stedin kan worden gesanctioneerd met de sancties als bedoeld in die overeenkomst(en) op basis waarvan deze Medewerker actief is voor Stedin.

Artikel 8 Bezwaar/ Beroep

- 1 Tegen een sanctie als bedoeld in 7, eerste lid, staat de mogelijkheid van bezwaar en beroep open als bedoeld in de arbeidsovereenkomst tussen Stedin of bedrijf van de Stedin-groep en de Medewerker.
- 2 Op een sanctie als bedoeld in 7, tweede lid, is de klachten en/of geschillenregeling van toepassing als bedoeld in de tussen Stedin of ander bedrijf van de Stedin-groep en de desbetreffende derde partij of Medewerker gesloten overeenkomst.

Artikel 9 Wijziging Reglement

Stedin is bevoegd het Reglement te wijzigen. De Medewerkers worden hiervan in kennis gesteld.

Artikel 10 Inwerkingtreding

- 1 Het Reglement treedt in werking met ingang van 1 januari 2006 en is gewijzigd per 1 januari 2008, 1 juli 2008, 1 januari 2010, 1 februari 2017 en 15 augustus 2023.
- 2 Iedere Medewerker, die voor de in lid 1 genoemde ingangsdatum een dienstverband had met Stedin (voorheen genaamd ENECO NetBeheer B.V. respectievelijk Stedin B.V.) of een ander bedrijf van de Stedin-groep is gebonden aan dit Reglement, tenzij hij/zij na schriftelijke berichtgeving daaromtrent van Stedin, nadrukkelijk en schriftelijk heeft verklaard hier bezwaar tegen te maken.
- 3 Dit Reglement kan worden aangehaald als "Reglement Medewerkers Netbeheerder in een groep ex artikel 2:24b van Stedin (kenmerk ENB/JYM/NFK/20230815, datum 15/08/2023)".

Toelichting voor de Medewerker

Dit reglement is bedoeld om medewerkers die werkzaamheden verrichten voor netbeheerder Stedin bewust te maken van een aantal wettelijke verplichtingen met betrekking tot de zorgvuldige omgang van informatie waarvan de medewerker bij de uitvoering van zijn werkzaamheden kennis kan nemen.

Hierbij gaat het met name om het voorkomen van verboden concurrentiebeperkende handelingen. Hierbij moet gedacht worden aan handelingen die andere bedrijven binnen de Stedin-groep, zoals NetVerder B.V., zouden kunnen bevoordelen ten opzichte van andere marktpartijen waarmee deze bedrijven concurreren.

Voorbeelden van dergelijke handelingen zijn het toespelen van gegevens van klanten NetVerder B.V. ,of het binnen de Stedin-groep inkopen van diensten bij tegen een tarief dat lager ligt dan de marktconforme tarieven.

De wet verplicht een netbeheerder als Stedin om een reglement op te stellen om aan degenen die werkzaamheden voor haar verrichten duidelijk te maken aan welke regels zij zich moeten houden.

Het gaat dan dus over regels die voorkomen dat de andere bedrijven binnen de Stedin-groep bewust of onbewust bevoordeeld worden boven hun concurrenten. De wet schrijft ook voor dat binnen de netbeheerder zelf toezicht moet worden gehouden of de regels goed worden nageleefd.

Daarnaast moet een medewerker, die bij de uitoefening van zijn taak de beschikking heeft of krijgt over Vertrouwelijke Informatie, w.o. gegevens die commercieel voordeel kunnen opleveren, ook uiterste terughoudendheid betrachten bij het beschikbaar stellen van deze gegevens aan anderen. Deze terughoudendheid geldt in zijn algemeenheid. Hiervoor is dan ook een geheimhoudingsverplichting in het reglement opgenomen.

Indien de wettelijke verplichtingen niet op de juiste wijze worden nageleefd kan de Autoriteit Consument en Markt de netbeheerder sancties opleggen. Deze sancties kunnen onder meer bestaan uit een waarschuwingsbrief, een bindende aanwijzing, een boete van miljoenen Euro's of het intrekken van de netbeheedersaanwijzing.

Met het ondertekenen van een verklaring verklaart de medewerker zich te zullen gedragen volgens de in het reglement gestelde eisen en dus zorgvuldig met (bedrijfsgevoelige) informatie om te gaan.

Verklaring 1a: voor Medewerkers, niet zijnde ZZP-ers

Met betrekking tot het:

“Reglement Medewerkers Netbeheerder in een groep ex artikel 2:24b van Stedin (kenmerk ENB/JYM/NFK/20230815, datum 15/08/2023)”

Naam (voorletters + achternaam):,
in dienst van, en
in de functie van
werkzaam ten behoeve van Stedin Netbeheer B.V.,

verklaart:

- a. kennis te hebben genomen van de inhoud van het
“Reglement Medewerkers Netbeheerder in een groep ex artikel 2:24b van
Stedin (kenmerk ENB/JYM/NFK/20230815, datum 15/08/2023)”, nader te
noemen: het Reglement”;
- b. zich bewust te zijn van het feit dat hij/zij Medewerker is in de zin van het
Reglement;
- c. zich te zullen gedragen overeenkomstig het Reglement en de inhoud ervan te
eerbiedigen.

Aldus opgemaakt en ondertekend in tweevoud,

te

op.....20....

.....
(handtekening)

Verklaring 1b: voor ZZP-ers

Met betrekking tot het:

“Reglement Medewerkers Netbeheerder in een groep ex artikel 2:24b van Stedin (kenmerk ENB/JYM/NFK/20230815, datum 15/08/2023)”

Naam (voorletters + achternaam):,
als ZZP-er op grond van een overeenkomst van opdracht werkzaam ten behoeve van
Stedin Netbeheer B.V.,

verklaart:

- a. kennis te hebben genomen van de inhoud van het
“Reglement Medewerkers Netbeheerder in een groep ex artikel 2:24b van
Stedin (kenmerk ENB/JYM/NFK/20230815, datum 15/08/2023)”, nader te
noemen: het Reglement”;
- b. zich bewust te zijn van het feit dat hij/zij Medewerker is in de zin van het
Reglement;
- c. zich te zullen gedragen overeenkomstig het Reglement en de inhoud ervan te
eerbiedigen.

Aldus opgemaakt en ondertekend in tweevoud,
te
op.....20....

.....
(handtekening)